

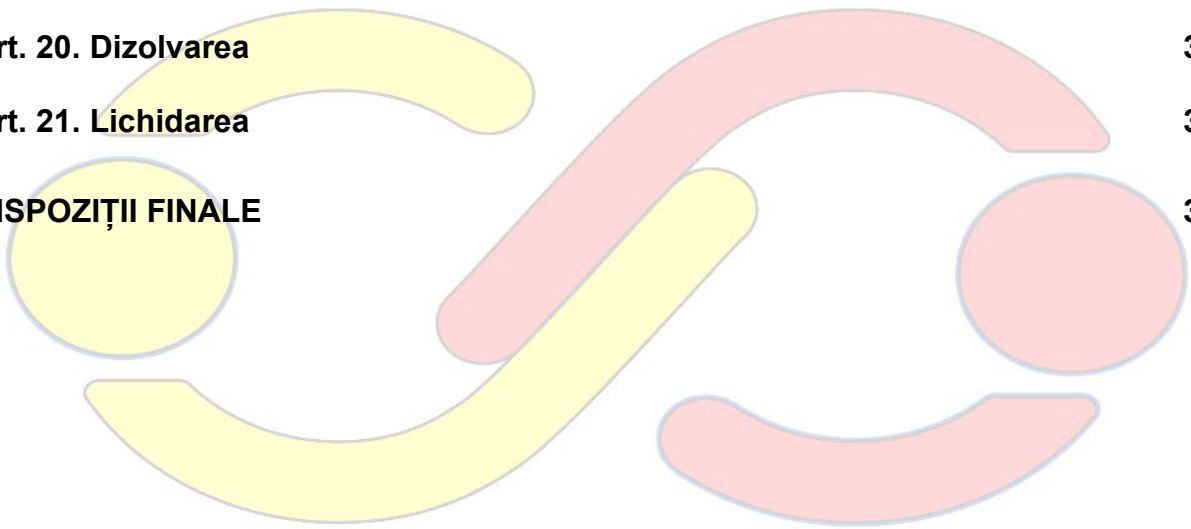
**STATUTUL
CONFEDERAȚIEI ANTREPRENORILOR SI
INVESTITORILOR DIN ROMÂNIA
C.A.I.R.**



Statutul Confederației Antreprenorilor și Investitorilor din România a fost adoptat în ședința Adunării Generale din data de 09.02.2024 și actualizat în data de 07.07.2025, prin Hotărârea Adunării Generale Extraordinare a Membrilor nr.6/07.07.2025

DISPOZIȚII GENERALE	4
Art. 1 Denumire. Criteriul de constituire. Membrii fondatori	4
Art.2. Forma juridică. Reprezentativitate. Principii de bază.	5
Art.3. Durată	6
Art.4. Sediul	6
SCOP. MISIUNE. OBIECTE DE ACTIVITATE	6
Art.5. Scopul și Misiunea	6
Art.6. Obiectele principale de activitate ale Confederației sunt:	8
CALITATEA DE MEMBRU	9
Art.7. Membrii confederației patronale	9
Art.8. Procedura de aderare	11
Art.9. Drepturi și obligații	12
Art. 10. Reprezentare	13
Art. 11. Pierderea calității de membru	14
ORGANIZARE. CONDUCERE. CONTROL. COMPETENȚE	15
Art. 12. Organizare	15
Art.13. Conducere	16
Art. 14. Control	16
15.1. Adunarea Generală	17
15.2. Consiliul Director	19
15.2.1. Președintele	23

15.2.2. Secretarul General	24
15.3. Cenzorii/ organele interne de audit	25
15.4. Conducere executivă	26
15.4.1. Directorul General	26
15.4.2. Secretariatul tehnic	27
PATRIMONIUL CONFEDERAȚIEI. SURSELE DE FINANTARE/VENITURILE	28
FUZIUNEA, DIZOLVAREA SI LICHIDAREA CONFEDERAȚIEI	31
Art. 19. Fuziunea și/sau divizarea	31
Art. 20. Dizolvarea	31
Art. 21. Lichidarea	32
DISPOZIȚII FINALE	32



CAPITOLUL I

DISPOZIȚII GENERALE

PREAMBUL

În conformitate cu prevederile art. 40 din Constituția României privind libertatea de asociere și cu dispozițiile Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, în baza liberei inițiative și a liberului consimțământ, fondatorii au hotărât înființarea prezentei Confederații - organizație patronala, persoană juridică română de drept privat care își va desfășura activitatea în limitele legii și ale Statutului de față, ca organizație cu caracter independent, neguvernamental, non-profit (fără scop patrimonial) și apolitic.

Art. 1 Denumire. Criteriul de constituire. Membrii fondatori

- (1) Denumirea completă a organizației patronale este: CONFEDERAȚIA ANTREPRENORILOR SI INVESTITORILOR DIN ROMÂNIA.
- (2) Acronimul confederației patronale este C. A. I. R. .
- (3) Pe tot parcursul prezentului Statut, aceasta va fi identificata și drept „Confederația” sau „confederația”. Referirile la „Confederație/confederație” vor fi interpretate și înțelese ca referiri la organizația patronală CONFEDERAȚIA ANTREPRENORILOR SI INVESTITORILOR DIN ROMÂNIA, respectiv C. A. I. R. .
- (4) Denumirea va fi înscrisă în toate documentele emise de Confederație, în anunțurile, publicațiile și alte acte care o vizează în relațiile cu orice instituții din țară sau din străinătate, precum și cu oricare alți terți.
- (5) Pe durata funcționării sale, Confederația poate avea elemente distinctive precum emblemă, siglă și stampilă ori sigiliu, care pot fi folosite și modificate pe baza deciziei Consiliului Director, cu respectarea dispozițiilor legale.
- (6) Confederația Antreprenorilor și Investitorilor din România, denumită în continuare și C.A.I.R., este o confederație patronală independentă față de autoritățile publice, de partidele politice și de sindicate.
- (7) Confederația se constituie pe baza dreptului la liberă asociere, în scopul apărării și promovării drepturilor și intereselor comune ale membrilor săi, prevăzute de dispozițiile legale în vigoare, pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, precum și de prezentul statut.
- (8) Criteriul de constituire este cel teritorial, Confederația Antreprenorilor și Investitorilor din România constituindu-se la nivel național, la aceasta putând sa se afilieze organizații patronale din orice domeniu de activitate/sector de negociere din economia națională.

(9) Membrii fondatori:

a) **FEDERAȚIA PATRONATELOR SOCIETĂȚILOR DIN CONSTRUCȚII (FPSC)** cu sediul în Str Alexandrina 20 - 22, sector 1, București, reprezentată legal prin dl. Dr. Ing. Cristian Romeo ERBASU, conform Hotărârii Adunării Generale nr. 1 din data de 08.08.2023;

b) **FEDERAȚIA PATRONATELOR DIN TURISMUL ROMÂNESC (FPTR)** cu sediul în Str. Turturelelor, nr.11A, bl.C, sector 3, București, reprezentată legal prin dl. Dragoș RĂDUCAN și dl. Nicolae ISTRATE, conform Deciziei Comitetului Director nr. 1 din data de 16.01.2024.

(10) Prezenta asociere se realizează cu respectarea principiului impus de legislația în vigoare a dialogului social, potrivit căreia o organizație patronală se poate afilia numai la o singură organizație patronală de rang imediat superior.

(11) La CAIR poate adera orice organizație patronală, așa cum este definită la art. 1 pct. 13 din Legea 367/2022, conform prevederilor Capitolului III din prezentul Statut, cu respectarea legii.

(12) În conformitate cu dreptul la libera asociere prevăzut în art. 40 din Constituția României și în virtutea art 65 alin. (2) din Legea 367/2022, la CAIR pot adera și organizații patronale de același rang, cu condiția ca membrii acestora să nu participe la obținerea reprezentativității altei confederații patronale.

(13) Reprezentanții legali ai membrilor fondatori și ai celorlalți membri care aderă ulterior la confederație, declară și își asumă pe propria răspundere respectarea Art. 1, pct. (10) din prezentul Statut.

Art.2. Forma juridică. Reprezentativitate. Principii de bază.

(1) Confederația Antreprenorilor și Investitorilor din România este o confederație patronală constituită conform Legii 367/2022, care va fi înregistrată în Registrul special al organizațiilor patronale de la Tribunalul București în urma sentinței civile rămasă definitivă.

(2) Confederația va fi constituită ca persoană juridică de drept privat, fără scop patrimonial, nonprofit, în conformitate cu și respectând Legea 367/2022 - Legea Dialogului Social.

(3) Confederația va întreprinde într-un timp rezonabil toate demersurile pentru îndeplinirea tuturor condițiilor legale în vederea obținerii și menținerii reprezentativității la nivel național. Condițiile de obținere a reprezentativității la nivel național sunt cele prevăzute de legislația în vigoare. Dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate la nivel național a confederației patronale se face conform legislației în vigoare.

(4) Organizațiile patronale reprezentative pot adresa autorităților publice competente, care au drept de inițiativa legislativă, potrivit art. 74 din Constituția României, republicată, propuneri de legiferare în domeniile specifice de interes.

(5) Principiile care stau la baza asocierii membrilor fondatori și care guvernează relația între toți membrii Confederației sunt:

- solidaritatea,
- transparența,
- echitatea,
- responsabilitatea,
- integritatea,
- performanța.

Art.3. Durată

(1) Confederația este constituită pe perioadă nedeterminată și funcționează de la data înscrierii de către Tribunalul competent în Registrul special al organizațiilor patronale.

Art.4. Sediul

(1) Sediul principal al Confederației Antreprenorilor și Investitorilor din România este situat în România, Municipiul București, Sector 3, Bld. Mircea Vodă nr. 35, bl. M27, sc. A, et. 2, ap. 6. (2) Sediul principal al Confederației poate fi schimbat prin hotărârea Adunării Generale a Confederației.

(3) Confederația poate desfășura activități în mai multe sedii secundare (imobile), în funcție de natura, amploarea și diversitatea activităților, inclusiv în străinătate conform legislației în vigoare.

CAPITOLUL II

SCOP. MISIUNE. OBIECTE DE ACTIVITATE

Art.5. Scopul și Misiunea

(1) Scopul Confederației îl reprezintă asigurarea dialogului social, inclusiv prin exercitarea funcției de partener social în Consiliul Economic și Social, precum și în comisiile de dialog social constituite la nivel național, regional și județean, în susținerea și apărarea intereselor economice, profesionale, juridice și sociale ale tuturor membrilor, inclusiv ale categoriilor de angajatori - întreprinderi definite în conformitate cu Legea nr. 346/2004 cu modificările și completările ulterioare întreprinderi mici și mijlocii (IMM-uri), ale întreprinderilor mari, persoanelor fizice autorizate și ale altor angajatori, în relațiile cu

autoritățile publice, cu organizațiile sindicale și cu alte persoane juridice și fizice, în raport cu scopul și obiectul lor de activitate, în plan național și internațional, potrivit statutului și în acord cu prevederile Legii 367/2022.

(2) În realizarea scopului său, Confederația vizează direcții strategice precum:

a) Optimizare și stabilitate legislativă;

b) Dialog public aplicat și crearea de grupuri de lucru constante pentru domeniile de interes

ale Confederației;

c) Educație în materiile profesionale reunite de Confederație - realizarea/consolidarea parteneriatelor în domeniul educației și facilitarea recrutării talentelor în domeniile economiei vizate de asocierea confederativă și în mediul de afaceri;

d) Creare de oportunități investiționale și de afaceri;

e) Creșterea capacității competitive a economiei naționale în contextul exigențelor globalizării și provocărilor generate, în special prin extinderea piețelor, reorganizarea și modernizarea unor ramuri de servicii, dezvoltarea și reorientarea domeniilor interdependente, diversificarea și modernizarea mijloacelor, tehnicilor și capacităților utilizate în economia națională;

f) Crearea unor medii predictibile și transparente pentru desfășurarea activităților în economia națională;

g) Dezvoltarea unui climat atractiv, de solidaritate socială și profesională între membri și alte organisme sau entități naționale ori internaționale, cadru apt să genereze coagularea acestora în organizații eficiente, reprezentative la nivel zonal, regional etc;

(3) Activitățile Confederației se vor realiza atât prin structurile proprii, cât și în cooperare cu alte persoane fizice și/sau juridice din țară și străinătate. În cadrul Confederației vor putea fi înființate structuri specifice (centru multifuncțional, centru de informare și documentare, centru de formare profesională, centre de mediere, arbitraj și reprezentare juridică) și altele care au legătură cu realizarea scopului pentru care a luat ființă organizația.

(4) Confederația își propune ca misiune:

- Îmbunătățirea și dezvoltarea dialogului social bipartit și tripartit, al mediului socio-economic și de afaceri din România din perspectiva intereselor comune ale membrilor Confederației, cooperarea comercială, socială, educativă etc. în domeniile reunite de prezenta asociere confederativă, prin crearea, implementarea și susținerea activă de direcții strategice și proiecte, care să îmbunătățească sustenabil, să valorifice optim și să potențeze economia și cadrul legislativ aferent, promovând concurența loială, responsabilitatea, valorile profesionale și cele mai bune practici alături de educația la înalte standarde specifice, în materiile implicate de asocierea de față.

Art.6. Obiectele principale de activitate ale Confederației sunt:

- a) reprezintă, promovează, susține și apără interesele economice, juridice și sociale ale membrilor săi, în dialogul bipartit, tripartit și cu alte entități;
- b) promovează și mijlocește concurența loială, propagă cele mai înalte standarde profesionale alături de principiile responsabilității sociale, mijlocind respectarea acestora și integritatea în orice activitate economică sau profesională a mediului de afaceri;
- c) desemnează, în condițiile legii, reprezentanți la negocierea și încheierea contractelor colective de muncă, inclusiv în interesul IMM-urilor, la alte tratative și acorduri în relațiile cu autoritățile publice și cu organizațiile sindicale, precum și în structurile bipartite și tripartite de dialog social;
- d) colaborează cu autoritățile publice pentru sprijinirea îmbunătățirii cadrului normativ și/sau operațional cu impact asupra domeniilor vizate de membri și de Confederație, asupra calității și condițiilor serviciilor care privesc membrii Confederației;
- e) sprijină elaborarea deciziilor, reglementărilor și actelor cu caracter normativ în interesul activității membrilor săi, economiei și ramurilor societății influențate astfel;
- f) contribuie la identificarea și promovarea de oportunități legislative, sociale, de afaceri și investiționale;
- g) susține activ îmbunătățirea continuă a cadrului profesional, social, relațional și de afaceri în domeniile de interes pentru membri, crearea unor baze de date în acest sens care să reflecte dinamica activității, proiectelor, investițiilor, colaborărilor și acțiunilor din mediul social, economic, legislativ s.a.;
- h) ajută la obținerea de finanțări/granturi în vederea atingerii scopurilor Confederației, în măsura permisă de legislație;
- i) elaborează și promovează coduri de conduită în afaceri;
- j) promovează principiile responsabilității sociale;
- k) furnizează membrilor săi informații, facilitează construirea de relații între aceștia, precum și cu alte organizații, promovează progresul managerial, furnizează servicii de consultanță și asistență de specialitate, inclusiv în domeniul ocupării și formării profesionale, precum și al sănătății și securității în muncă;
- l) la cererea scrisă a membrilor săi, are dreptul de a le acorda consultanță, de a-i asista și reprezenta în fața instanțelor de judecată de toate gradele, a organelor de jurisdicție, a altor instituții sau autorități, prin apărători proprii sau aleși, în condițiile care vor fi agreeate în scris, inclusiv cu privire la suportarea cheltuielilor;
- m) poate emite certificate de probitate profesională pentru membrii săi în condițiile legislației în vigoare;
- n) elaborează și implementează politici de ocupare și plasare a forței de muncă;
- o) elaborează strategii și politici de dezvoltare economico-socială la nivel sectorial și național, în condițiile legii;
- p) înființează și administrează, în condițiile legii, în interesul membrilor săi, societăți mass-

- media, unități sociale, societăți comerciale, de cultură, de învățământ și cercetare în domeniul propriu de interes, societăți de asigurări, precum și bancă proprie;
- q) organizează expoziții și conferințe cu profil profesional;
- r) desfășoară orice fel de activități legale, pe care le va considera necesare în vederea atingerii scopului și obiectivelor propuse sau la cererea membrilor;
- s) angajează personal salariat executiv și poate încheia convenții de colaborare, contracte de execuție și de achiziție de bunuri și servicii cu persoane fizice sau juridice, potrivit necesităților și în conformitate cu dispozițiile legale;
- t) realizează cercetari, studii, implementează politici de ocupare și plasare a forței de muncă, în domeniile de activitate pe care le reprezintă, cu respectarea legilor în vigoare;
- u) accesează fonduri europene sau altele asemenea în calitate de solicitant, partener sau prestator de servicii;
- v) adoptă reglementări proprii în condițiile legii și ale prezentului Statut pentru funcționarea eficientă a Confederației;
- w) înființează și administrează unități de pregătire, certificare profesională și consultanță în domeniile specifice sectoarelor de activitate din economia națională pe care le reprezintă, potrivit legii;
- x) desfășoară activități de certificare profesională, perfecționare și reconversie profesională, potrivit legii;
- y) asigură și alte servicii solicitate de membrii Confederației, în condițiile legii.

CAPITOLUL III

CALITATEA DE MEMBRU

Art.7. Membrii confederației patronale

(1) Confederația se compune din următoarele categorii de membri

- Membrii Fondatori și asimilați acestora
- Membrii Activi
- Membrii Asociați
- Membrii Onorifici

(2) Membrii Fondatori sunt federații patronale.

(3) Membrii Activi pot fi: organizații patronale astfel cum sunt definite în art. 1 pct. 13 din Legea 367/2022, care acceptă și își asumă statutul Confederației.

(4) Din categoria membrilor activi fac parte și membrii fondatori.

(5) Membrii Asociați pot fi: entități/structuri permise de legea aplicabilă astfel cum se va modifica și actualiza în timp, care nu au o interdicție prevăzută de lege, care aderă la realizarea scopului și obiectivelor Confederației, sprijină efectiv activitatea și interesele acesteia în acord cu prevederile prezentului Statut la nivel local/național, precum și

internațional (asociații/organizații profesionale, camere de comerț, etc).

(6) Toți membrii activi și asociați care aderă la Confederație și contribuie la obținerea de către Confederație a primei reprezentativități după constituirea acesteia vor fi asimilați membrilor fondatori.

(7) Membrii onorifici pot fi persoane fizice și/sau juridice române și/sau străine care, prin activitatea lor, susțin interesele și activitatea Confederației.

Calitatea de membru onorific este conferită de către Adunarea Generală, la propunerea Consiliului Director.

(8) Cu respectarea condițiilor din prezentul alineat și a celor din alineatele (9) și (10) de mai jos, membrii Confederației care doresc să renunțe la calitatea de membru trebuie, să notifice în scris Consiliul Director care va lua act de renunțare prin decizie și îi va comunica petentului în scris dezafilerea. Consiliul Director va supune decizia sa ratificării în prima ședință a Adunării Generale și va îndeplini procedura legală de înregistrare la instanța judecătorească a modificării structurii membrilor. Membrii Confederației își pierd calitatea de membru la data Deciziei Consiliului Director, dar nu mai târziu de 45 de zile de la data solicitării înaintate în scris Consiliului Director de către respectivul membru. După 45 de zile de la data înregistrării cererii de dezafilere, indiferent de stadiul procedurilor interne din cadrul CAIR privind dezafilerea, respectivul membru se considera dezaflat.

(9) În cazul încetării calității de membru al Confederației, indiferent de motivul acesteia, fostul membru rămâne ținut să își îndeplinească în continuare, integral și conform termenelor stabilite, toate obligațiile asumate anterior dezafilierii, care decurg din participarea la proiecte cu finanțare europeană, din angajamente contractuale în vigoare la data dezafilierii sau din acte normative incidente, inclusiv, dar fără a se limita la:

- a) obligațiile asumate prin contracte de parteneriat sau consorțiu,
- b) obligațiile de cofinanțare, raportare, furnizare de informații sau justificare a cheltuielilor,
- c) respectarea termenelor și condițiilor impuse de autoritățile de gestionare a fondurilor sau de alți parteneri contractuali.

Părțile recunosc că aceste obligații sunt opozabile fostului membru chiar și după data dezafilierii, întrucât natura și regimul juridic al acestora impun executarea lor continuă până la finalizare, conform cerințelor legislației naționale și europene aplicabile.

Neexecutarea acestor obligații atrage răspunderea exclusivă a fostului membru, acesta fiind direct responsabil față de Confederație, autorități și față de terții implicați, pentru orice prejudiciu cauzat prin neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor respective.

(10) Membrii CAIR nu pot solicita renunțarea la calitatea de membru al CAIR în următoarele situații:

- a) în condițiile în care CAIR este în procedură de confirmare/reconfirmare a reprezentativității patronale la nivel național, respectiv în perioada cuprinsă între data depunerii dosarului de reprezentativitate la Ministerul Muncii și data la care hotărârea judecătorească emisă în dosarul de reprezentativitate devine

definitivă;

b) atât timp cât are în derulare sau se află în perioada de sustenabilitate un proiect pe fonduri interne/externe, la care acesta a utilizat calitatea sa de membru în CAIR, sau are orice relație de parteneriat/ grup țintă/ sprijin al Confederației în respectivul proiect, dacă membrul solicitant nu și-a îndeplinit în integralitate obligațiile ce îi revin până la momentul notificării cu privire la dezafiliere/ încetarea calității de membru.

(11) Fac excepție de la aplicarea prevederilor alin. (10) de mai sus, confederațiile membre sau asociate la CAIR, ce nu au reprezentativitate la nivel național, care pot solicita renunțarea la calitatea de membru/asociat al CAIR în condițiile prevăzute în documentul de aderare/asociere al respectivei confederații la CAIR.

Art.8. Procedura de aderare

(1) În vederea dobândirii calității de membru, cei interesați vor înainta Confederației o cerere tip de aderare din care să rezulte calitatea de membru activ sau asociat aleasă, recunoașterea și asumarea Statutului Confederației, însoțită de anexele prevăzute la alineatul (3) de mai jos. Cererea va fi supusă aprobării Consiliului Director, solicitantul primind calitatea de membru al Confederației prin decizia Consiliului Director. Cererea de aderare aprobată de membrii Consiliului Director este supusă ratificării în prima ședință a Adunării Generale a Confederației.

(2) Solicitarea de admitere ca membru în Confederație se depune în scris, urmând ca în termen de maximum 30 de zile de la data depunerii cererii, Consiliul Director să se pronunțe în legătură cu aceasta, prin decizie.

(3) Calitatea de membru al Confederației se dobândește prin Decizia Consiliului Director al Confederației, în baza:

- Cererii de adeziune;
- Hotararii judecătorești de înfiintare a solicitantului;
- Ultimei Hotarari de instanta privind modificarea actelor de constituire/statutului;
- Ultimei Hotarari de instanta privind componența organelor de conducere și a membrilor;
- Extrasului din Registrul special cu indicarea membrilor afiliați;
- Hotărârii /Deciziei Adunării Generale/Comitetului Director a/al solicitantului de acceptare a Statutului CAIR și de aderare la Confederație;
- Declarației pe propria răspundere a reprezentantului legal al solicitantului privind neafilierea la o altă organizație patronală de rang imediat superior (doar pentru membrii activi) și neparticiparea la obținerea reprezentativității unei alte confederații.
- Contractului/acordului privind aderarea/asocierea unei confederații patronale legal constituite, care nu este reprezentativă la nivel național, dacă s-a încheiat un astfel de document.
- Altor documente solicitate, după caz.

Art.9. Drepturi și obligații

(1) Membrii fondatori, membrii asimilați fondatorilor și membrii activi ai Confederației au următoarele drepturi:

a) să participe la lucrările Adunării Generale a Confederației, cu drept de vot pentru adoptarea

tuturor hotărârilor:

b) să beneficieze de serviciile Confederației în condițiile Regulamentului de Organizare și Funcționare;

c) să propună și să inițieze acțiuni și programe în conformitate cu Statutul Confederației;

d) să voteze cu un număr de voturi cumulat în funcție de numărul de angajați certificați de ITM și de cuantumul cotizației achitate la zi;

e) să fie apărați împotriva concurenței neloiale și împotriva abuzurilor administrative și sindicale;

f) să participe la manifestările organizate de Confederație în țară și străinătate;

g) să primească informațiile de care dispune Confederația referitoare la problemele comerciale, financiare, bancare, valutare, fiscale, vamale, juridice, tehnice, tehnologice, manageriale sau despre orice altă problemă de interes privind activitățile Confederației, în condițiile legii;

h) să consulte bazele de date, publicațiile și materialele documentare aparținând Confederației contra cost sau, după caz, gratuit;

i) să publice în publicațiile Confederației comunicări, informații și reclame;

j) să primească asistență și consultanță în vederea fundamentării deciziilor proprii;

k) să propună Consiliului Director, nominalizarea unor membri în Consiliul Economic și Social, la autoritățile centrale și locale etc. conform Legii 367/2022;

l) să participe la ședințele dezbaterilor publice și ale Dialogului Social conform legislației;

m) să participe activ la realizarea scopului și obiectivelor Confederației;

n) alte drepturi decurgând din Statut, calitatea de membru sau prevederile legale aplicabile.

(2) Membrii asociați și onorifici ai Confederației au aceleași drepturi prevăzute la alin (1) de mai sus cu excepția drepturilor de la literele a) și d), cu următoarele particularități:

a) pot participa la lucrările Adunării Generale a Confederației cu statut de invitat;

b) au drept de vot consultativ;

(3) Membrii fondatori, membrii asimilați fondatorilor, membrii activi, membrii asociați și membrii onorifici ai Confederației au următoarele obligații:

a) să respecte, fără rezerve, Statutul, principiile și valorile etice, regulamentele, normele legale aplicabile, hotărârile Adunării Generale și deciziile Consiliului Director ale Confederației;

b) să participe activ la programul de activități organizate de Confederație;

- c) să promoveze, să susțină, să reprezinte și să apere prin acțiunile lor scopul și obiectivele Confederației.
- d) să participe activ la îndeplinirea misiunii Confederației;
- e) să respecte și să apere imaginea și prestigiul Confederației;
- f) să nu întreprindă acțiuni care, prin natura lor, pot leza interesele Confederației;
- g) să-și achite integral toate obligațiile fata de Confederație, ce derivă din calitatea de membru;
- h) să transmita puncte de vedere fata de propunerile de legiferare specifice în domeniile de interes, iar daca se impune, sa transmita propuneri de legiferare în respectivele domenii;
- i) să militeze pentru creșterea prestigiului Confederației și al membrilor acesteia, în țară și în străinătate;
- j) sa nu promoveze, prin intermediul Confederației interesele politice ale partidelor;
- k) să informeze de îndată Confederația despre orice incompatibilitate sau conflict de interese între anumite situații specifice sau personale și activitățile Confederației;
- l) să păstreze confidențialitatea datelor și informațiilor Confederației, considerându-se confidențiale orice informații de care un membru ia cunoștință în cadrul Confederației, cu excepția celor care au fost facute publice în mod legal;
- m) să nu facă declarații publice care contravin hotărârilor Confederației sau care aduc atingere intereselor acesteia;
- n) alte obligații decurgând din Statut, calitatea de membru sau prevederi legale aplicabile.

Art. 10. Reprezentare

(1) Numărul de voturi la care are dreptul fiecare membru activ în Adunarea Generală a Confederației pentru adoptarea hotărârilor, reprezintă un vot cumulat, format astfel:

A. 1 vot la 100 angajați declarați în baza certificării anuale a ITM.

Exemplu:

Între 1-100 angajați declarați de ITM = 1 VOT

Între 101-200 angajați declarați de ITM = 2 VOTURI

Între 901-1000 angajați declarați de ITM = 10 VOTURI etc.

B. votul proporțional cu quantumul cotizației plătite la zi raportat la numărul de voturi stabilite conform literei A.

Numărul voturilor stabilite se va face prin rotunjire la următorul număr întreg.

Exemplu:

Număr de voturi conform literei A = 10 voturi

Cotizație plătită la zi = 32% din quantumul total

Pentru voturile exprimate conform lit. B, se calculeaza $10 \text{ voturi} \times 32\% = 3.2 \text{ voturi}$ și se rotunjește la 4 voturi.

În exemplul dat, membrul activ care are între 901-1000 angajați declarați de ITM și a achitat la zi quantumul cotizației doar în proporție de 32% va avea un număr de 14 voturi

(10+4=14 voturi). În cazul în care cotizația este achitată 100%, numărul total de voturi este de 20 (10+10 = 20 voturi).

(2) Membrii Activi care nu au plătită cotizația la zi au drept de vot doar pentru votul proporțional dat de numărul de salariați, respectiv Art. 10, alin. (1) lit.A.

(3) În Adunarea Generală a Confederației poate participa cu drept de vot, un singur reprezentant al fiecărui membru activ

(4) Votul poate fi exprimat direct, prin corespondență sau împuternicire scrisă dată unui alt reprezentant al aceluiași membru activ al Confederației. Mandatul de reprezentare se dă în scris, special pentru ședința la care participă reprezentantul.. Votul exprimat direct poate fi dat în ședința cu prezența fizică sau online.

(5) Voturile exprimate prin mijloace electronice de comunicare la distanță precum e-mail, sunt posibile și valide:

- dacă provin de pe adresele de e-mail autentice, oficiale, notificate în scris, în prealabil, de membrii care apelează la acest mijloc de comunicare;

(6) Contravaloarea sponsorizărilor efectuate de membrii activi către Confederație nu influențează cuantumul voturilor.

(7) Membrul Consiliului Director sau al Adunării Generale a Confederației, care într-o anumită problemă supusă deciziei/hotărârii este interesat personal sau prin rudele până la gradul al patrulea inclusiv, nu va putea lua parte la deliberare și nici la vot. Membrul Consiliului Director care încalcă prezenta dispoziție sau alte interdicții similare reglementate legal, este răspunzător de daunele cauzate Confederației în funcție de influența votului.

Art. 11. Pierderea calității de membru

(1) Calitatea de membru al Confederației încetează:

a) la cerere, în condițiile art. 7 alin. (8), (9), (10) și (11) din prezentul Statut;

b) prin excludere, la propunerea unui membru al Consiliului Director, aprobată de Consiliul Director cu 2/3 (două treimi) din totalul membrilor, pentru următoarele motive:

- nerespectarea obligațiilor prevăzute la art. 9 alin. (3) lit f), j) sau m) ce-i revin potrivit statutului;

- săvârșirea unor fapte nelegale sau neloiale față de Confederație;

- începerea procedurii de lichidare, în cazul persoanelor juridice;

- dizolvarea și lichidarea Confederației;

- în alte cazuri prevăzute de lege.

(2) Excluderea se hotărăște de Consiliul Director prin decizie. Membrii fondatori și membrii asimilați membrilor fondatori pot fi excluși doar prin Decizia Consiliului Director luată cu unanimitatea voturilor membrilor; reprezentanții în Consiliul Director ai membrului propus pentru excludere nu pot vota la punctul de pe ordinea de zi referitor la excluderea membrului respectiv. Decizia de excludere adoptată de membrii Consiliului Director este supusă ratificării în prima ședință a Adunării Generale a Confederației.

(3) Oricare membru al Consiliului Director, în cazul în care sesizează motive de excludere, are dreptul de a propune Consiliului Director analizarea situației și a măsurilor care se impun, cu convocarea membrului propus spre excludere. După luarea deciziei de către Consiliul Director, i se notifică membrului în cauză decizia luată, iar în cazul în care prin decizie s-a hotărât excluderea membrului respectiv, decizia va fi înaintată Adunării Generale în vederea ratificării.

(4) Încetarea calității de membru al Confederației prin excludere se ratifică de Adunarea Generală cu 4 din numărul de voturi totale. La luarea hotărârilor, nu poate vota cel a cărui calitate de membru se pune în discuție.

(5) Pe lângă măsura excluderii membrului, producerea de către membri a unor prejudicii Confederației sau terților poate atrage răspunderea conform legii.

(6) Niciunul dintre motivele încetării calității de membru al Confederației nu dă dreptul la restituirea contribuției ori altor sume plătite și/sau alte pretenții similare, indiferent de momentul la care intervine încetarea. Indiferent de aportul la consolidarea, extinderea și afirmarea Confederației, membrii care pierd aceasta calitate din orice motiv, nu au niciun drept asupra patrimoniului Confederației și rămân ținuți să își achite obligațiile față de Confederație până la data pierderii calității lor.

CAPITOLUL IV

ORGANIZARE. CONDUCERE. CONTROL. COMPETENȚE

Art. 12. Organizare

(1) Confederația își poate constitui, prin Decizia Consiliului Director, structuri organizatorice teritoriale proprii, cu sau fără personalitate juridică. Acestea vor fi denumite generic în continuare „structuri teritoriale” și vor funcționa cu respectarea prezentului Statut, a hotărârii organelor de conducere și a legislației aplicabile.

(2) Consiliul Director i desemnează prin mandat scris, la propunerea Președintelui Confederației, pe primii președinți ai structurilor organizatorice teritoriale și le acorda împuternicire de reprezentare a respectivelor structuri. După constituirea structurilor organizatorice teritoriale, următorii președinți ai acestora vor fi aleși de membrii structurilor și confirmați/validați de Consiliul Director.

(3) Structurile organizatorice teritoriale, județene sau regionale, fără personalitate juridică (sucursalele) își desfășoară activitatea în baza statutului Confederației, respectiv a hotărârii organelor de conducere și a legislației aplicabile și pot fi înființate în țară și în străinătate, cu respectarea prevederilor legale incidente și în măsura permisă de acestea.

(4) Structurile organizatorice teritoriale, județene sau regionale, cu personalitate juridică (filialele), având organe de conducere proprii și un patrimoniu distinct de cel al Confederației, pot încheia în nume propriu acte juridice în condițiile stabilite de

Confederație prin Statutul filialei. Statutele filialelor, precum și orice modificare ulterioară a acestora vor fi redactate pe baza proiectelor de statut furnizate de Confederație, iar formele finale vor fi avizate de Consiliul Director al Confederației înainte de aprobarea de către organele de conducere ale filialelor. Filialele pot încheia acte juridice de dispoziție, în numele și pe seama Confederației, numai pe baza hotărârii prealabile a Adunării Generale a Confederației.

(5) Confederația poate înființa, prin Decizia Consiliului Director, birouri și alte asemenea reprezentanțe ca structuri de lucru, în țară și în străinătate, în măsura permisă de lege.

(6) Confederația poate constitui din organizațiile afiliate uniuni patronale teritoriale, prin Decizia Consiliului Director.

(7) Uniunile patronale teritoriale, constituite potrivit art. 64 alin. (3), din Legea 367/2022 dobândesc personalitate juridică la cererea Confederației.

(8) Confederația poate să fondeze, să adere și să se afilieze la organizații interne și internaționale, în condițiile legii și ale prevederilor prezentului Statut prin Decizia Consiliului Director ce va fi supusă ratificării în prima sesiune a Adunării Generale.

Art.13. Conducere

(1) Organele de conducere ale Confederației sunt:

- a) Adunarea Generală;
- b) Consiliul Director;
- c) Președintele;
- d) Conducerea executivă. Directorul General

(2) Pot fi alese în organele de conducere ale Confederației, persoane care au cel puțin vârsta de 18 ani, nu au fapte înscrise în cazierul judiciar și au o bună reputație.

(3) Membrii organelor de conducere ale Confederației li se asigură protecția legii împotriva oricăror forme de discriminare, condiționare, constrângere sau limitare a exercitării atribuțiilor și/sau a mandatului lor, sub sancțiunea pedepselor prevăzute de lege.

Art. 14. Control

Organul de control al Confederației este Comisia de cenzori. Dacă Adunarea Generală hotărăște, controlul activității financiare proprii a Confederației se poate realiza și prin organele interne de audit ale acesteia, care vor funcționa potrivit statutului și legislației în vigoare.

Art. 15. Competențe:

15.1. Adunarea Generală

(1) Adunarea Generală este organul suprem de conducere al Confederației, fiind constituită din reprezentanți ai membrilor cu drept de vot.

(2) Adunarea Generală se convoacă de către Consiliul Director al Confederației și se întrunește o dată pe an, în sesiunea ordinară și ori de câte ori este nevoie, în sesiune extraordinară. Data, locul și ordinea de zi se anunță membrilor Confederației prin corespondență, inclusiv electronica și/sau prin mijloacele de informare în masă, cu cel puțin 15 zile calendaristice înainte de termenul stabilit, iar pentru Adunările Generale Extraordinare cu cel puțin 48 de ore (2 zile lucrătoare) înainte de data fixată, exclusiv prin corespondență electronica. Odată cu convocarea, se pun la dispoziția membrilor Confederației ordinea de zi și documentele supuse dezbaterii.

Adunarea Generală, în sesiune ordinară sau extraordinară, se poate desfășura și prin mijloace electronice de comunicare directă la distanță.

(3) Prin participarea tuturor membrilor cu drept de vot ai Confederației la Adunarea Generală, se poate deroga de la termenele prealabile necesare convocării.

(4) Adunarea Generală în sesiune extraordinară se convoacă de către Consiliul Director al Confederației și la cererea unui număr de membri care dețin cel puțin 30% din voturi, în maximum 10 zile de la solicitare.

(5) Adunarea Generală este prezidată de Președinte, Prim-vicepreședinte sau de un Vicepreședinte desemnat de către Președinte/Prim-vicepreședinte. Hotărârile membrilor Confederației se iau în Adunarea Generală, care este reunită statutar, dacă sunt prezenți membrii care dețin majoritatea simplă din voturi. Dacă la prima convocare nu se întrunește numărul statutar de voturi, se stabilește o nouă Adunare Generală la un interval de 2 ore sau la intervalul propus de Consiliul Director în convocator, în aceeași dată calendaristică, în același loc și cu aceeași ordine de zi. La a doua convocare, Adunarea Generală se consideră a fi legal constituită, indiferent de numărul de voturi deținute de membrii prezenți. Hotărârile Adunării Generale se iau cu votul majorității simple din numărul de voturi valabil exprimate, cu excepția cazurilor când în prezentul statut se prevede o altă regulă (majoritate calificată sau unanimitate).

(6) La Adunarea Generală poate/pot participa Președintele de Onoare/Președintele de Onoare, fără drept de vot, aceștia având rol consultativ.

(7) La Adunarea Generală pot participa Secretarul General, Directorul General, precum și alte persoane în calitate de invitați.

(8) La fiecare sesiune a Adunării Generale se numește un secretar de ședință pentru întocmirea unui proces-verbal în care se consemnează problemele analizate și hotărârile adoptate. Procesul-verbal se semnează de cel care a prezidat ședința și de secretarul desemnat.

(9) Hotărârile Adunării Generale adoptate în mod valabil și în limitele legii și ale statutului,

sunt obligatorii și pentru membrii absenți sau nereprezențați valabil sau care au votat împotriva.

(10) Membrii absenți pot lua cunoștință de dezbateri din procesul verbal aflat la secretariatul Confederației.

(11) Hotărârile Adunării Generale, contrare legii sau dispozițiilor cuprinse în statut, pot fi atacate în justiție de către oricare dintre membrii cu drepturi depline care nu au luat parte la Adunarea Generală sau care au votat împotriva și au cerut să se insereze aceasta în procesul-verbal de ședință, în termen de 15 zile de la data când au luat cunoștință despre hotărâre sau de la data când a avut loc ședința, după caz.

(12) Adunarea Generală a Confederației are următoarele atribuții:

a) aprobă statutul Confederației și propunerile de modificare ale acestuia, cu respectarea condițiilor de verificare și aprobare prevăzute de lege;

b) aprobă strategia pe durata mandatului Consiliului Director și programul anual de activități pentru ducerea la îndeplinire a obiectivelor generale cuprinse în strategie;

c) alege, validează sau numește organele de conducere și control ale Confederației, pe o perioadă de 4 (patru) ani:

- alege Președintele Confederației care are și funcția de Președinte al Consiliului Director; Președintele Confederației va fi ales dintre reprezentanții legali/desemnati ai federațiilor membre ale Confederației;
- alege Prim-Vicepreședintele Confederației care are și funcția de Prim-Vicepreședinte al Consiliului Director; Prim-Vicepreședintele Confederației nu poate proveni din aceeași organizație patronală membră a Confederației ca și Președintele Confederației;
- validează Vicepreședinții Confederației care au și funcția de Vicepreședinți ai Consiliului Director, pe Președinții structurilor organizatorice teritoriale regionale organizate pe cele 8 (opt) regiuni de dezvoltare, numiți de Consiliul Director la propunerea Președintelui;
- validează Vicepreședinții Confederației care sunt reprezentanții legali/desemnati ai organizațiilor patronale - membri activi care sunt și membri ai Consiliului Director al Confederației;
- alege Vicepreședinți ai Confederației care au funcția și de Vicepreședinți ai Consiliului Director dintre reprezentanții legali/desemnati ai membrilor asociați, dacă Adunarea Generală va considera necesar sau oportun;
- alege Secretarul General al Confederației care are și funcția de Secretar General al Consiliului Director dintre reprezentanții legali/desemnati ai membrilor activi.
- numește Comisia de cenzori (persoane fizice sau juridice)/ organele interne de audit;

e) ratifică deciziile Consiliului Director de aprobare a afilierii la Confederație a federațiilor patronale, confederațiilor patronale sau a oricărei alte structuri realizată prin asocierea patronilor și/sau a angajatorilor, precum și a asociațiilor profesionale constituite din

persoane juridice, camere de comert, industrie, agricultura etc., precum și deciziile Consiliului Director de aprobare a contractelor/acordurilor de aderare/asociere la CAIR ale unor confederații patronale care nu au reprezentativitate la nivel național.

f) stabilește remunerația pentru cenzori și/sau organele interne de audit și aproba raportul Comisiei de cenzori/al organelor interne de audit:

g) ratifică orice alte decizii ale Consiliului Director pentru care este prevăzută ratificarea, inclusiv pe cele privind primirea sau retragerea calitatii de membru al Confederației, (la cerere sau ca urmare a excluderii);

h) aprobă raportul anual de activitate al Consiliului Director;

i) aprobă executia bugetului de venituri și cheltuieli și bilanțul contabil anual;

j) aprobă descarcarea de gestiune a Consiliului Director pentru anul precedent pe baza avizului continut în mod explicit în raportul Comisiei de cenzori/ organelor interne de audit;

k) aprobă fuziunea, divizarea sau dizolvarea și lichidarea Confederației și stabilește destinația bunurilor rămase după lichidare, la propunerea Consiliului Director, cu respectarea prevederilor legale;

l) aprobă cuantumul cotizatiei anuale a membrilor;

m) delegă Consiliul Director sau alte structuri pe care le înființează în acest scop, să îndeplinească unele dintre atribuțiile sale sau să execute anumite activități;

n) ratifică afilierea sau alte forme de asociere cu organizațiile patronale interne (din țară) precum și cu organizații internaționale patronale similare, afilieri/asocieri realizate prin decizia Consiliului Director;

o) stabilește și aprobă limitele contractării eventualelor credite și investiții, cu avizul Consiliului Director;

p) aprobă vânzarea și/sau cumpărarea de bunuri imobile.

r) aprobă modificarea structurii de organizare a Confederației;

s) aprobă înființarea, precum și membrii organelor de conducere cu privire la: unități de pregătire, certificare profesională și consultanță în domeniile specifice sectoarelor de negociere/activitate din economia națională pe care le reprezintă, societăți mass-media, unități sociale, societăți comerciale, de cultură, de învățământ și cercetare în domeniul propriu de interes, societăți de asigurări, precum și bancă proprie;

t) îndeplinește orice alte prerogative legale decurgând din calitatea sa, necesare realizării scopului și obiectivelor Confederației, precum și orice alte prerogative prevăzute în prezentul statut.

15.2. Consiliul Director

(1) Consiliul Director este organul de reprezentare generală al Confederației, care asigură conducerea și coordonarea activității Confederației în perioada dintre două Adunări Generale. Numarul maxim de membri este de 37, și este compus din:

- membri care provin din categoriile prevăzute la literele a), b) și c) de mai jos,

respectand regula ca la fiecare 20.000 de angajati declarati de ITM ai fiecarei federatii patronale (membru activ), aceasta sa aiba dreptul la 1 (un) membru în Consiliul Director, dar nu mai mult de 4 membri în total, cu rotunjirea numarului de membri admisibili în Consiliul Director, daca se initiaza o noua grupa de 20.000 de angajati declarati de ITM, chiar daca noua grupa este incompleta (de exemplu, daca are 20.001 angajati eligibili pentru obtinerea reprezentativitatii, atunci federatia patronala are dreptul la 2 membri în Consiliul Director);

- membri care provin din categoria prevazuta la litera d) de mai jos, respectand regula ca fiecare membru asociat are dreptul la maxim 1 (un) membru în Consiliul Director, dar nu mai mult de 3 membri ai Consiliului Director proveniti din categoria membrilor asociati,
- membri care provin din categoria prevazuta la litera e) de mai jos, respectand regula ca fiecare organizație teritoriala regionala din cele 8 are dreptul la un membru în Consiliul Director.

Numarul membrilor Consiliului Director care la constituirea Confederației este de 7 (sapte) membri, se va mari cu respectarea regulilor din prezentul statut, pana la 37 (treizecișapte) de membri, pe masura ce la Confederație vor adera noi membri.

(2) Componența Consiliului Director:

a) Președinte (provenit din partea membrilor activi)

b) Prim-Vicepreședinte (provenit din partea membrilor activi)

c) Vicepreședinți - membrii activi - Reprezentanții legali/desemnati ai federațiilor patronale, confederațiilor patronale sau ai oricărei alte structuri realizate prin asocierea patronilor și/sau a angajatorilor, cu respectarea numarului maxim per membru activ, astfel cum este prevazut în alin. (1) de mai sus.

d) Vicepreședinți - membrii asociați - Reprezentanții legali/desemnati ai membrilor asociați, în condițiile alegerii acestora de catre Adunarea Generala, cu respectarea numarului maxim per membru asociat și per categorie de membri asociati, astfel cum este prevazut în alin. (1) al prezentului punct

e) Vicepreședinți - structuri organizatorice teritoriale regionale (reprezentanți ai celor 8 regiuni de dezvoltare), cu respectarea numarului maxim/structura organizatoriza teritoriala regionala, astfel cum este prevazut în alin. (1) al prezentului punct.

(3) Secretar General - poate proveni de la orice membru, chiar daca este numit cu depasirea numarului maxim admisibil de membri în Consiliul Director per membru activ/asociat al Confederației. Durata mandatului membrilor Consiliului director este de 4 ani. Un membru al Consiliului Director poate avea maximum 2 (doua) mandate consecutive. Daca mandatul unui membru al Consiliului Director se intrerupe/inceteaza din orice motiv inainte de expirarea acestuia, mandatul membrului care il inlocuieste va avea durata ramasa pana la expirarea mandatului initial al membrului pe care il inlocuieste, astfel incat toate mandatele membrilor Consiliului Director sa expire în acelasi timp.

(4) Consiliul Director se convoacă de către Presedintele Confederației sau de către Vicepreședintele desemnat care îl înlocuiește în caz de imposibilitate de exercitare a funcției și se întrunește o dată pe luna, în sesiunea ordinară și ori de câte ori este nevoie, în sesiune extraordinară. Data, locul și ordinea de zi se anunță membrilor Consiliului Director prin corespondență electronică cu cel puțin 3 zile calendaristice înainte de termenul stabilit. O dată cu convocarea, se pun la dispoziția membrilor Consiliul Director ordinea de zi și documentele supuse dezbaterii.

(5) Consiliul Director lucrează statutar cu membrii prezenți, dacă aceștia reprezintă cel puțin jumătate plus unul din numărul total de membri, iar deciziile se adoptă cu votul majorității simple a celor prezenți, cu excepția cazurilor când în prezentul statut se prevede o altă regulă. Dacă la prima convocare nu se întrunește numărul statutar de membri, se stabilește o nouă ședință a Consiliului Director la un interval de 1 (una) oră sau la intervalul stabilit în convocator, în aceeași dată calendaristică, în același loc și cu aceeași ordine de zi. La a doua convocare, Consiliul Director se consideră a fi legal constituit, indiferent de numărul membrilor prezenți.

Deciziile Consiliului Director se adoptă cu votul majorității simple a celor prezenți, cu excepția cazurilor când în prezentul statut se prevede o altă regulă (majoritate calificată sau unanimitate). În caz de paritate, prevalează votul Președintelui.

(6) Ședințele Consiliului Director se pot desfășura și prin mijloace de comunicare la distanță sau printr-un mandat acordat președintelui sau unui alt membru.

(7) Consiliul Director aprobă organigrama și Regulamentul Intern.

(8) Consiliul Director stabilește măsuri operative pentru ducerea la îndeplinire a hotărârilor Adunării Generale.

(9) Consiliul Director își desfășoară activitatea prin aparatul executiv propriu sau poate folosi colective de specialiști și experți:

(10) La fiecare ședință a Consiliului Director se numește un secretar de ședință pentru întocmirea procesului - verbal în care se consemnează problemele analizate și deciziile adoptate. Președintele Consiliului Director, împreună cu Secretarul General al Consiliului Director/secretarul de ședință vor semna toate procesele verbale ale deciziilor adoptate de Consiliul Director pe baza listei de prezență a membrilor Consiliului Director.

(11) Deciziile Consiliului Director sunt obligatorii pentru toți membrii Confederației și vor fi semnate de către Președintele Consiliului Director.

(12) Secretarul General/secretarul de ședință va difuza tuturor membrilor documentele rezultate în urma ședințelor Consiliului Director.

(13) La fiecare ședință a Consiliului Director participă Directorul General, în calitate de invitat permanent. Președinții de Onoare pot participa la ședințele Consiliului Director, fără drept de vot, având rol consultativ.

(14) Membrii Consiliului Director nu vor fi remunerați pentru activitatea desfășurată în această calitate, cu excepția Secretarului General care poate fi remunerat.

(15) Consiliul Director are următoarele atribuții:

- a) propune strategia generala și programul anual de activități pentru ducerea la indeplinire a obiectivelor cuprinse în strategie, le supune aprobării Adunării Generale și asigură punerea în aplicare a acestora după aprobare.
- b) coordonează și controlează activitatea aparatului executiv al Confederației.
- c) prezintă spre aprobarea Adunării Generale raportul anual de activitate, execuția bugetului de venituri și cheltuieli, bilanțul contabil, proiectul bugetului de venituri și cheltuieli.
- d) verifică activitatea desfășurată de președinte și Directorul General.
- e) decide utilizarea resurselor financiare în limita bugetului de venituri și cheltuieli aprobat de către Adunarea Generală.
- f) aprobă organigrama, politica de personal, salariile, drepturile și obligațiile angajaților Confederației.
- g) aprobă încheierea contractelor de bunuri și servicii pentru activitatea din cadrul Confederației pentru valori ce depășesc 500.000 lei (exclusiv TVA)/operațiuni pentru bunuri și 500.000 lei/an (exclusiv TVA) pentru servicii recurente.
- h) propune vânzarea și/sau cumpărarea de bunuri imobile, indiferent de valoarea acestora.
- i) aprobă primirea (prin cerere de afiliere/aderare sau prin contract/acord de aderare/asociere) sau retragerea calității de membru al Confederației (la cerere sau ca urmare a excluderii etc), asocierea cu alte organizații, confederații patronale care nu au reprezentativitate la nivel național etc.
- j) prezintă Adunării Generale, în scopul ratificării, deciziile Consiliului Director pentru care se prevede ratificarea, inclusiv cele privind primirea sau retragerea calității de membru al Confederației (la cerere sau ca urmare a excluderii etc), asocierea cu alte organizații etc., luate în baza prevederilor de la lit i) de mai sus.
- k) prezintă spre aprobarea Adunării Generale propuneri de fuziune/divizare sau de dizolvare / lichidare a Confederației și de destinație a bunurilor rămase după lichidare. l) decide înființarea sau desființarea de noi structuri organizatorice teritoriale județene și/sau regionale în cadrul Confederației necesare pentru ducerea la îndeplinire a scopului și obiectivelor sale.
- m) decide cu privire la stema, drapelul, sigla, sigiliul, stampilele și tipizatele Confederației.
- n) îndeplinește orice alte atribuții care îi revin de drept prin diverse dispoziții legale.
- o) propune Adunării Generale modificări cu privire la nivelul cotizațiilor, taxelor pentru anul în curs,
- p) poate înființa departamente de specialitate.
- q) vicepreședinții pot coordona departamente de specialitate conform sarcinilor stabilite de Consiliul Director.
- r) decide cu privire la termenele și modalitățile de plată ale cotizațiilor și taxelor pentru anul în curs și stabilește reeșalonări sau exonerări de la plată cotizației.
- s) aprobă structura de personal salarizat.

- t) stabilește cuantumul salariilor ori indemnizațiilor/onorariilor pentru salariații și colaboratorii Confederației, după caz, dacă acestea depășesc valoarea acestora depășesc valoarea de 500.000 lei (TVA inclus)/an/salariat sau colaborator;
- u) răspunde de administrarea legală și eficientă a patrimoniului Confederației;
- v) ia măsuri și trasează sarcini pentru întocmirea documentelor, registrelor și altor forme deținere a evidenței activității Confederației, patrimoniului acesteia, inventarului, miscării de bunuri ori valori;
- w) pentru creșterea operativității, în luarea unor decizii curente, poate constitui prin decizie un Birou Executiv cu atribuții specifice conducerii executive, format din maximum 7-9 persoane, printre care: președintele CAIR, câte un membru din celelalte federații/confederații membre CAIR, care au peste 20.000 de salariați, propuși dintre membrii Consiliului Director, Directorul General, Secretarul General.
- x) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute în sarcina sa de Statut sau de lege sau stabilite de Adunarea Generală.

15.2.1. Președintele

- (1) Președintele reprezintă și angajează Confederația în raporturile cu persoane fizice și juridice și are competența să aprobe, cu respectarea legislației și a prevederilor prezentului statut, măsurile necesare pentru ducerea la îndeplinire a hotărârilor Adunării Generale și ale Consiliului Director și, în general, pentru buna funcționare a Confederației, cu excepția acelor care sunt de competența Adunării Generale și a Consiliului Director.
- (2) Președintele Confederației are următoarele atribuții:
 - a) convoacă Adunarea Generală și Consiliul Director;
 - b) conduce ședințele Adunării Generale și ale Consiliului Director;
 - c) prezidează Adunările Generale Ordinare sau Extraordinare;
 - d) conduce nemijlocit activitatea Consiliului Director;
 - e) poate dispune controlul activității financiar-contabile ori de câte ori este nevoie;
 - f) desemnează dintre vicepreședinți un înlocuitor cu drept de reprezentare în situația în care nu își poate exercita atribuțiile sau situația impune delegarea/înlocuirea temporară pentru alte motive;
 - g) răspunde pentru activitatea sa în fața Adunării Generale și a Consiliului Director;
 - h) numește Directorul General și îi semnează contractul de muncă/mandat/colaborare în numele Confederației;
 - i) supune aprobării Adunării Generale și Consiliului Director proiectele de hotărâri și amendamente.
 - j) decide, numește și împuternicește reprezentanții Confederației în organismele interne și internaționale în care are reprezentanți, inclusiv în structurile organizatorice teritoriale.
 - k) emite hotărâri, decizii, ordine și dispoziții.
 - l) reprezintă Confederația în relația cu instituțiile de credit, având drept de semnătură în

banca până la suma de 500.000 lei (exclusiv TVA) și peste această limită în baza deciziei Consiliului Director. Presedintele/Consiliul Director, în funcție de limita sumei, poate împuternici una sau mai multe persoane care vor avea drept de semnatura în banca, fie împreună (conjuncte), fie separat, fie cu puteri depline, fie doar pentru anumite activități/prerogative.

m) aprobă încheierea contractelor de bunuri și servicii pentru activitatea din cadrul Confederației pentru valori ce nu depășesc 500.000 lei (exclusiv TVA)/operațiuni pentru bunuri și 500.000 lei/an (exclusiv TVA) pentru servicii recurente.

n) îndeplinește orice alte atribuții potrivit prevederilor prezentului Statut și legii.

(3) Presedintii Confederației, după terminarea mandatelor, dobândesc calitatea de „Presedinte de onoare” al Confederației pe toată durata existenței organizației, fără nicio altă formalitate. (4) Presedintele îl poate delega pe un alt membru din Consiliul Director sau pe Directorul General pentru a-i prelua unele din atribuțiile sale.

(5) În absența directorului General, președintele preia de drept toate atribuțiile acestuia și le poate delega altui membru al Consiliului Director sau al Conducerii executive.

(6) Mandatul presedintelui este de 4 ani. O persoană poate avea maximum două mandate consecutive în calitate de presedinte. Dacă mandatul presedintelui se întrerupe/incetează din orice motiv înainte de expirarea acestuia, mandatul celui care îl înlocuiește va avea durata rămasă până la expirarea mandatului inițial, astfel încât toate mandatele membrilor Consiliului Director, inclusiv al presedintelui, să expire în același timp.

(7) În situația în care Presedintele nu mai poate ocupa această funcție sau este necesară revocarea mandatului acordat, se va convoca Adunarea Generală pentru alegerea unui nou Președinte.

15.2.2. Secretarul General

(1) Secretarul General al Consiliului Director este și Secretarul General al Confederației. Această funcție poate fi remunerată.

(2) Secretarul General este membru al Consiliului Director și are următoarele atribuții:

a) reprezintă Confederația, alături de Presedinte și la solicitarea expresă a acestuia, în relație cu autoritățile statului român și ale altor state, cu ambasadele, consulatele, cu organele și organismele paritare, cu presa, cu instituțiile internaționale, organizațiile patronale și sindicale, cu organizațiile neguvernamentale și altele asemenea, în vederea inițierii și menținerii relațiilor de colaborare și conlucrare ale Confederației cu acestea.

b) avizează pozițiile publice ce urmează a fi publicate de Confederație în mass media, strategiile și campaniile de comunicare, după ce se consultă cu Presedintele.

c) menține relația cu presa, răspunde la întrebările și interviurile publice, în lipsa Presedintelui, după ce se consultă cu Presedintele.

d) coordonează monitorizarea și analiza performanței campaniilor și strategiilor de PR pe care le implementează.

- e) coordoneaza crearea strategiei și a materialelor de conținut pentru blog, site sau Social Media, email marketing.
- f) coordoneaza organizarea sedintelor Adunarilor Generale.
- g) coordoneaza activitatea de atragere de noi membri impreuna cu Presedintele.
- h) coordoneaza impreuna cu Presedintele, organizarea intalnirilor la nivel inalt, cu precadere în raport cu entitatile mentionate la lit. a) din prezentul alineat;
- i) preia/gestioneaza atributiile, drepturile și obligatiile Directorului General pe perioada vacantarii postului sau în caz de imposibilitate de exercitare a atributiilor de catre acesta.

15.3. Cenzorii/ organele interne de audit

(1) Membrii Comisiei de Cenzori /organelor interne de audit sunt alesi de Adunarea Generala pentru un mandat de 4 ani, care poate fi reînnoit și au urmatoarele atribuții:

- a) verifică gestiunea Confederației și prezintă anual Consiliului Director și Adunării Generale, rapoarte asupra activității desfășurate, constatările și propunerile.
- b) sunt convocati anual, la încheierea exercițiului financiar și ori de câte ori este nevoie, la cererea Președintelui, a Consiliului Director, a Adunarii Generale sau din proprie inițiativă.
- c) Verifică operatiunile financiare și conturile gestiunii prezentând în Adunarea Generală Ordinară un raport pentru descărcarea de gestiune a Consiliului Director.
- d) sunt obligati ca atunci când constată nereguli în administrarea Confederației să propună luarea măsurilor necesare pentru stabilirea răspunderilor și recuperarea pagubelor în condițiile legii și să urmărească luarea acestor măsuri.
- e) Pot participa la ședințele Adunării Generale și ale Consiliului Director, dar fără drept de vot.
- f) Raspund de verificarea legalitatii tuturor actelor financiar-contabile.
- g) Îndeplinesc orice alte atribuții prevăzute de lege, în statut sau stabilite de Consiliul Director si/sau Adunarea Generala.

(2) Controlul activității financiare a Confederației se realizează prin comisia de cenzori/ organele interne de audit care funcționează potrivit statutului și legislației în vigoare.

(3) Membrii Comisiei de cenzori/ organelor interne de audit vor primi o indemnizație pentru activitatea depusă în această calitate.

(4) Poate avea calitatea de membru al Comisiei de Cenzori/ organelor interne de audit orice persoană cu studii economice care îndeplinește condițiile imperative impuse de lege.

(5) Niciun membru al Consiliului Director nu poate avea calitatea de cenzor/ membru al organelor interne de audit.

(6) Comisia de cenzori/organele interne de audit va/vor fi alcătuită/e dintr-un număr impar de membri, dintre care cel puțin unul trebuie să fie contabil autorizat sau expert contabil, în condițiile legii. Regulile generale de organizare și funcționare ale acestei comisii se

aprobă de Consiliul Director. Comisia de cenzori/ organele interne de audit își poate/pot elabora un regulament intern de funcționare.

(7) Oricare membru al Comisiei de cenzori/ organelor interne de audit poate renunța la funcția sa cu un preaviz de 30 de zile, el fiind răspunzător pentru retragerea sa intempestivă și pentru eventualele neglijențe sau încălcări ale legii în îndeplinirea atribuțiilor. În caz de indisponibilitate, Adunarea Generală va putea decide în maximum 3 luni înlocuirea cenzorului/membrului organelor interne de audit, dacă situația se prelungește și îngreunează activitatea Confederației.

15.4. Conducere executivă

(1) Conducerea executivă este compusă din:

a. Director General

b. Secretariat tehnic

c. alte categorii de personal organizate în structuri auxiliare, departamente, comisii de lucru etc (denumite generic în prezenta Structuri executive adiționale), stabilite prin hotărârea Consiliului Director potrivit legii, prezentului Statut și Regulamentului Intern.

(2) Criteriile de angajare, sarcinile și atribuțiile fiecărui post sunt aprobate de Președinte sau, dacă acesta i-a delegat sarcina, de Directorul General, cu respectarea Regulamentului Intern. (3) Organigrama este aprobată de Consiliul Director la propunerea Președintelui sau a Directorului General.

15.4.1. Directorul General

(1) Directorul General va avea contract de muncă sau de mandat/de administrare și va asigura administrarea curentă a activității Confederației, alături de Președinte, sub coordonarea acestuia și a Consiliului Director. Contractul de muncă sau de mandat/de administrare va fi încheiat, în numele Confederației, de către Președintele acesteia.

(2) Fără a încălca competențele Președintelui Confederației și a nesocoti ierarhia administrării activității Confederației, Directorul General va avea ca atribuții:

a) reprezintă Confederația în problemele legate de conducerea curentă, în limita competențelor acordate prin statut și Regulamente, contract de mandat/muncă, decizii, precum și a delegărilor Președintelui.

b) redactează raportul de activitate anual și întocmește proiectul bugetului de venituri și cheltuieli și proiectul programelor Confederației.

c) coordonează activitatea Secretariatului tehnic al Confederației și grupurilor de lucru. d) încheie sau denunța după caz, contractele de muncă pentru personalul salariat și convențiile de colaborare cu persoanele fizice/juridice în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare, după ce se consultă cu Președintele.

e) încheie sau denunța/încetează/reziliază contracte cu terții în vederea realizării scopului

Confederației și aprobă cheltuielile curente, administrative și de protocol, inclusiv a contractelor de externalizare, în condițiile trasate de Consiliul Director și de Presedinte, contracte de achiziție de bunuri (cu excepția bunurilor imobile) și servicii de la persoanele fizice și juridice din țară și din străinătate, dacă acestea au o valoare mai mică sau egală cu suma de 150.000 lei (exclusiv TVA) per operațiune/achiziție cu privire la bunuri și 150.000 lei (exclusiv TVA) per an cu privire la servicii.

f) participă la activitățile și ședințele Consiliului Director, fără a avea drept de vot

g) prezintă Consiliului Director un raport scris la începutul fiecărei întâlniri, informând asupra problemelor curente, activităților în desfășurare și a celor viitoare.

h) are drept de semnătură în relația cu bancile, pentru operațiuni de încasări și plăți, în limita sumei de 150.000 lei (exclusiv TVA), dacă Presedintele i-a acordat împuternicire și în limitele și condițiile stabilite prin aceasta.

i) pune în practică deciziile adoptate de Consiliul Director și asigură conducerea operativă a Confederației.

j) asigură întocmirea fișelor de post și angajează restul de personal, în baza strategiei și organigramei aprobate de Consiliul Director.

k) îndeplinește alte atribuții potrivit Regulamentului Intern, prezentului Statut și prevederilor

legale, precum și orice alte sarcini trasate de Consiliul Director sau de Presedinte.

(3) Pentru actele juridice având o valoare mai mare de 150.000 lei (exclusiv TVA), Directorul General va avea nevoie de aprobarea scrisă și prealabilă a Presedintelui.

(4) Atribuțiile și obligațiile Directorului General vor fi stabilite, inclusiv suplimentate sau reduse de Presedinte.

(5) Directorul General poate renunța la funcție numai cu un preaviz de 45 zile lucrătoare și răspunde, conform legii, pentru eventualele prejudicii aduse Confederației prin actele sau omisiunile sale. Vacantarea din orice motiv a acestei poziții, va fi gestionată de Secretarul General potrivit competențelor ce îi revin.

15.4.2. Secretariatul tehnic

(1) Secretariatul tehnic are în principal, următoarele sarcini, sub coordonarea Directorului General:

a) întocmește materialele necesare și pregătește ședințele Consiliului Director și ale Adunării Generale;

b) verifică cvorumul pentru desfășurarea statutară a ședințelor și condițiile de validitate pentru luarea hotărârilor;

c) întocmește, înregistrează și distribuie procesele-verbale ale ședințelor organelor de conducere și celorlalte structuri ale Confederației;

d) înregistrează și prelucrează toată corespondența;

e) centralizează opiniile membrilor Confederației pe diferite probleme și întocmește

proiectele pentru reglementări/standarde/opinii legislative care vor fi transmise în numele Confederației, după aprobarea Consiliului Director/Presedinte, după caz, organismelor/instituțiilor/ entităților din România și/sau străinătate;

f) asigură asistența necesară astfel încât Adunarea Generală, Consiliul Director și/sau Comisia de cenzori să-și îndeplinească atribuțiile corespunzător;

g) asigură menținerea legăturii și informarea permanentă a membrilor Confederației; h) arhivează;

i) îndeplinește orice alte atribuții potrivit prevederilor prezentului Statut și altor regulamente

aprobate de organele de conducere ale Confederației.

15.4.3. Structurile Executive Adiționale ale Confederației

(1) În raport de sferile și domeniile de activitate vizate, de competențe specifice necesare proiectelor în lucru și alte criterii justificative, Consiliului Director poate organiza prin decizie structuri executive auxiliare, precum birouri permanente, departamente, comisii de lucru etc (denumite generic în prezenta Structuri Executive Adiționale).

(2) Aceste structuri pot avea în componentă persoane salariate sau reprezentanți ai membrilor Confederației și își vor desfășura activitatea pe bază de regulamente sau norme de funcționare exprese aprobate de Consiliul Director la momentul constituirii acestor structuri de lucru și execuție.

(3) Rolul structurilor executive adiționale este de a sprijini Consiliul Director în desfășurarea acțiunilor și îndeplinirea obiectivelor organelor Confederației, în esență fiind însărcinate cu: a) fundamentarea deciziilor Consiliului Director, prin colectarea informațiilor specifice necesare, analiza și prezentarea implicațiilor rezultate asupra activității sectoarelor din sfera de interes a Confederației;

b) implicare în formularea pozițiilor Confederațiilor fata de hotararile și acțiunile autoritatilor publice, de unele initiative legislative sau de poziția partenerilor sociali privind problemele de interes ale mediului economico-social, investițional ori de afaceri etc.

CAPITOLUL V

PATRIMONIUL CONFEDERAȚIEI. SURSELE DE FINANTARE/VENITURILE

Art. 16.

(1) Confederația dispune de un patrimoniu initial, care poate fi majorat sau, după caz redus în conformitate cu interesele și posibilitățile sale și cu dispozițiile legale.

(2) Patrimoniul la constituirea Confederației constă în contribuția financiară inițială a membrilor Fondatori și este de 100.000 lei, constituită după cum urmează: Federația

Patronatelor Societăților din Construcții (FPSC) a contribuit cu suma de 50.000 lei, iar Federația Patronatelor din Turismul Românesc (FPTR) a contribuit cu suma de 50.000 lei.

(3) Membrii activi și asociați care doresc să fie asimilați membrilor fondatori din punctul de vedere al drepturilor și obligațiilor, vor contribui fiecare financiar la majorarea patrimoniului Confederației cu o sumă care va fi stabilită ulterior de Consiliul Director.

(4) Patrimoniul Confederației îi aparține acesteia în totalitate și este destinat în exclusivitate îndeplinirii scopului și obiectivelor sale, documentele contabile constituind dovada acestui fapt. (5) Confederația poate deține conturi bancare, în țară și în străinătate conform legii și prezentului Statut.

(6) Operațiunile financiare se vor putea face cu semnătura Președintelui sau a persoanei/persoanelor împuternicite de acesta. Una dintre persoanele împuternicite poate fi Directorul General.

(7) Pentru a putea semna operațiunile financiare ale Confederației, Directorul General va fi împuternicit în scris de către Președinte.

(8) Confederația poate dobândi, în condițiile prevăzute de lege, cu titlu gratuit sau cu titlu oneros, orice fel de bunuri mobile și imobile, în țară și în străinătate, necesare realizării scopului pentru care este înființată.

(9) Bunurile mobile și imobile aparținând Confederației pot fi folosite numai în interesul acesteia și potrivit scopului pentru care a fost înființată.

(10) Activitatea economico-financiară a Confederației se desfășoară potrivit bugetului propriu de venituri și cheltuieli.

(11) Gestiunea patrimoniului Confederației se ține în conformitate cu legislația în vigoare. Exercițiul financiar începe la 1 ianuarie și se încheie la 31 decembrie al aceluiași an. Primul exercitiu financiar începe la data înființării Confederației. Gestiunea este ținută de personal calificat și este controlată de comisia de cenzori sau organele interne de audit ale Confederației care funcționează potrivit statutului și legislației în vigoare.

(12) Pentru construirea de sedii proprii, Confederația poate primi, în condițiile prevăzute de lege, în concesiune sau cu chirie, terenuri din proprietatea statului sau a unităților administrativ-teritoriale.

(13) Urmărirea silită a bunurilor mobile și imobile dobândite de către Confederație în condițiile prevăzute de lege, necesare desfășurării activității potrivit prezentei legi, nu poate duce la desființarea acesteia.

Art. 17.

(1) Resursele financiare ale Confederației provin din:

a) patrimoniu, cotizații și contribuții ale membrilor, potrivit prezentului Statut și în cuantumul hotărât de Adunarea Generală sau de Consiliul Director, după caz; contribuția anuală se stabilește prin raportare la numărul de angajați declarați de ITM pentru fiecare

membru și este de 1 leu/angajat declarat de ITM. Cuantumul contribuției anuale poate fi majorat prin Decizia Consiliului Director.

b) donații, legate, dividende, titluri de valoare și alte fonduri/contribuții în bani și/sau în natură, de la persoane fizice și juridice, din țară și/sau din străinătate, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;

c) sponsorizări din partea unor persoane fizice sau juridice, din țară sau din străinătate;

d) venituri financiare constând în principal din dobânzile la conturile curente și depozitele financiare ale Confederației, contravaloarea prestațiilor către persoane fizice / juridice și alte venituri financiare potrivit prevederilor legii;

e) venituri realizate din activitățile și serviciile prestate de Confederație;

f) Instrainarea de bunuri sau drepturi din proprietatea Confederației;

g) venituri realizate din activități economice directe permise de lege, dacă acestea au caracter accesoriu și au legătură strânsă cu misiunea, obiectivele și activitățile desfășurate de Confederație;

h) subvenții și alte resurse obținute de la bugetul de stat și/sau de la bugetele locale;

i) finanțări din partea entităților care susțin principii, valori și obiective comune cu ale Confederației;

j) fonduri europene sau alte fonduri, publice sau private;

k) alte încasări, venituri sau bunuri permise de lege.

Art. 18.

(1) Resursele financiare ale Confederației se utilizează pentru:

a) acoperirea cheltuielilor proprii impuse de buna funcționare a Confederației, inclusiv a structurilor organizatorice teritoriale.

b) achiziționarea și/sau închirierea de bunuri și servicii necesare funcționării curente și de durată a Confederației, desfășurării activităților acesteia și promovării imaginii și intereselor sale.

c) înființarea și administrarea de unități de pregătire, certificare profesională și consultanță în domeniile specifice sectoarelor de negociere din economia națională pe care le reprezintă, potrivit legii;

d) înființarea și administrarea de societăți (civile sau comerciale, după caz), inclusiv în domeniul mass-media, unități sociale, de cultură, unități de învățământ și cercetare, precum și pentru pregătire profesională continuă în domeniile proprii de interes, societăți de asigurări, precum și bancă proprie și alte entități permise de lege.

e) finanțarea de activități economice directe permise de lege, dacă acestea au caracter accesoriu și au legătură strânsă cu misiunea, obiectivele și activitățile desfășurate de Confederație.

f) finanțarea sau cofinanțarea de proiecte.

g) plata de taxe și cotizatii necesare pentru participarea Confederației și a membrilor sa
ca

membri sau asociati la alte organizații din tara sau din strainatate.

h) finanțarea de premii, burse, participari la congrese și reuniuni interne sau internaționale.

i) achiziționarea de drepturi de autor, know-how și alte bunuri necorporale.

j) desfășurarea de activități de certificare profesională, perfecționare și reconversie profesională, potrivit legii;

k) alte activități permise de lege.

(2) Pentru desfasurarea activității financiare, Confederația va deschide conturi bancare în lei și în valuta, dupa caz.

(3) Toate cheltuielile/investitiile privind achizițiile de bunuri imobile, precum și cele privind bunuri mobile si/sau servicii avand o valoare mai mare de 500.000 lei (inclusiv TVA) vor fi supuse aprobarii Consiliului Director inainte de efectuarea lor. Cheltuielile privind achizițiile de bunuri mobile si/sau servicii avand o valoare de pana la 500.000 lei (exclusiv TVA) vor fi realizate/aprobate de Președinte înainte de efectuarea lor.

Cheltuielile privind achizițiile de bunuri mobile si/sau servicii avand o valoare de pana la 150.000 lei (exclusiv TVA) vor fi realizate/aprobate de Directorul General inainte de efectuarea lor. (4) Veniturile Confederației sunt destinate realizării scopurilor pentru care a fost înființata și nu pot fi repartizate membrilor acestora.

(5) Controlul activității financiare proprii a Confederației se realizează prin comisia de cenzori sau organele interne de audit ale acesteia care funcționează potrivit statutului și legislației în vigoare.

CAPITOLUL VI

FUZIUNEA, DIZOLVAREA SI LICHIDAREA CONFEDERAȚIEI

Art. 19. Fuziunea și/sau divizarea

(1) Fuziunea și/sau divizarea se pot hotari de catre Adunarea Generala a Confederației cu votul unanimitatii membrilor; cu aceasta ocazie se va intocmi bilantul care se depune impreuna cu cererea de fuziune.

Art. 20. Dizolvarea

(1) Confederatia se poate dizolva în baza Hotararii Adunarii Generale, adoptata cu unanimitate de voturi. Hotararea va mentiona persoana juridica cu scop asemanator careia i se va transmite patrimoniul Confederației.

(2) Confederația se poate dizolva în următoarele cazuri:

când scopul sau activitatea confederației a devenit ilicită sau contrară ordinii publice; când realizarea scopului este urmărită prin mijloace ilicite sau contrare ordinii publice; când confederația urmărește un alt scop decât cel pentru care s-a constituit; când confederația a devenit insolvabilă; în alte situații potrivit legii.

(3) Din momentul dizolvării, Consiliul Director nu mai poate întreprinde noi acțiuni, în caz contrar membrii lui sunt personal sau, după caz solidar răspunzători pentru operațiunile întreprinse.

(4) În termen de 5 zile de la dizolvare, reprezentantul mandatat al confederației sau lichidatorii patrimoniului sunt obligați să solicite instanței judecătorești competente, care a operat înscrierea în registrul special al organizațiilor patronale ca persoană juridică, să facă mențiunea dizolvării acesteia. Confederația încetează a ființa la data radierii din Registrul special al organizațiilor patronale.

Art. 21. Lichidarea

(1) Confederația fiind dizolvată, Consiliul Director trebuie să aplice prevederile legale referitoare la lichidare.

(2) În cazul dizolvării și lichidării Confederației, patrimoniul acesteia se împarte cu respectarea prevederilor statutului, ale Hotărârii Adunării Generale și ale dreptului comun în materie.

CAPITOLUL VII

DISPOZITII FINALE

Art. 22.

(1) Actele juridice de constituire a Confederației sunt guvernate de legea civilă română.

(2) Litigiile născute din raporturile dintre Confederație și persoanele fizice sau juridice romane sau straine pot fi soluționate amiabil, prin mediere potrivit înțelegerii părților. În caz de neînțelegere litigiile se vor soluționa în fața instanțelor de judecată competente conform legii române.

(3) Litigiile Confederației ivite în raporturile cu personalul angajat se rezolvă în conformitate cu legislația muncii din România.

Art. 23.

(1) Modificările și completările la prezentul Statut vor putea fi realizate prin hotărâri ale organelor de conducere ale Confederației, în condițiile și măsura permisă de lege și prezentul statut. (2) Prevederile prezentului Statut se completează de drept și vor fi

interpretate în acord cu dispozițiile legale aplicabile confederațiilor.

Art. 24.

(1) Prezentul Statut este legal intocmit având ca temelie de drept Legea 367/2022 „Legea Dialogului Social” cu modificările și completările ulterioare și a fost adoptat cu unanimitate de voturi.

(2) Noi, membrii fondatori ai Confederației, împuternicim pe dl. Cristian Romeo ERBAȘU pentru efectuarea oricăror demersuri și formalități necesare înființării Confederației și dobândirii personalității juridice de către aceasta, potrivit cerințelor legale, acesta putând împuternici societăți specializate (avocați etc) în vederea ducerii la îndeplinire a acestor demersuri.

(3) Noi, membrii fondatori ai Confederației, declarăm că înțelegem pe deplin conținutul și consecințele legale ale prezentului Statut, toate cele de mai sus din actul de față reprezentând voința noastră liberă.

